



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛЕКСЕЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Алексеевка

« 26 » ноября 2024 г.

№ 203

**О внесении изменений в постановление
администрации Алексеевского района
от 23 октября 2014 года № 725**

В целях актуализации документов стратегического планирования, руководствуясь постановлением администрации Алексеевского района от 21 ноября 2013 года № 971 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Алексеевского района» и постановлением администрации Алексеевского района от 29 августа 2014 года № 591 «Об утверждении Порядка мониторинга и Методических рекомендаций по мониторингу реализации муниципальных программ Алексеевского района», администрация Алексеевского городского округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление администрации Алексеевского района от 23 октября 2014 г. № 725 «Об утверждении муниципальной программы Алексеевского городского округа «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа» следующего содержания:

1.1. Текст муниципальной программы «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа» (далее – муниципальная программа) и приложения к ней изменить и изложить в новой редакции (прилагается).

2. Аппарату главы администрации Алексеевского городского округа (Маматова И.И.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в соответствии с Уставом Алексеевского городского округа.

3. Управлению организационно-контрольной работы и архивного дела аппарата главы администрации Алексеевского городского округа (Штень М.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Алексеевского городского округа.

Глава администрации
Алексеевского городского округа



А.Н. Калашников

ПАСПОРТ
муниципальной программы Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»

№ п/п	Наименование муниципальной программы: «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа» (далее – муниципальная программа)	
1.	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Алексеевского городского округа (аппарат главы администрации Алексеевского городского округа)
2.	Соисполнители муниципальной программы	Администрация Алексеевского городского округа (отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа, Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа), управление образования администрации Алексеевского городского округа, управление культуры администрации Алексеевского городского округа, управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа
3.	Участники муниципальной программы	Администрация Алексеевского городского округа (отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа), Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа, комитет экономического развития администрации Алексеевского городского округа, комитет по земельным и имущественным отношениям администрации Алексеевского городского округа, комитет АПК и природопользования администрации Алексеевского городского округа, комитет ЖКХ администрации Алексеевского городского округа, комитет строительства и транспорта администрации Алексеевского городского округа, управление культуры администрации Алексеевского городского округа, управления образования администрации Алексеевского городского округа, управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа,

		управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Алексеевского городского округа, комитет финансов и бюджетной политики администрации Алексеевского городского округа, территориальные администрации администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию).
4.	Подпрограммы муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа». Подпрограмма 2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства». Подпрограмма 3 «Противодействие коррупции».
5.	Цель (цели) муниципальной программы	Развитие кадрового потенциала Алексеевского городского округа.
6.	Задачи муниципальной программы	1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Алексеевского городского округа. 2. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа. 3. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных и общественных институтов Алексеевского городского округа, устранение причин ее возникновения.
7.	Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2015 – 2025 годы, выделяются: I этап (2015-2020 годы) и II этап (2021-2026 годы) реализации муниципальной программы
8.	Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам	Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении муниципальной программы на I этап (2015-2020 годы) составит 8475,2 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год - 1636,1 тыс. руб. 2016 год - 1440,1 тыс. руб. 2017 год - 1372,0 тыс. руб. 2018 год - 1390,8 тыс. руб. 2019 год - 1427,4 тыс. руб. 2020 год - 1208,8 тыс. руб. Планируемый объем бюджетных ассигнований

<p>реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников</p>	<p>муниципальной программы на I этап (2015-2020 годы) за счет средств местного бюджета составит 7828,8 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 1537,4 тыс. руб. 2016 год - 1380,3 тыс. руб. 2017 год - 1290,0 тыс. руб. 2018 год - 1372,0 тыс. руб. 2019 год - 1213,1 тыс. руб. 2020 год - 1036,0 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств на I этап (2015-2020 годы) из областного бюджета на софинансирование мероприятий муниципальной программы составит 618,8 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 98,7 тыс. руб. 2016 год - 52,9 тыс. руб. 2017 год - 75,1 тыс. руб. 2018 год - 11,9 тыс. руб. 2019 год - 207,4 тыс. руб. 2020 год - 172,8 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств на I этап (2015-2020 годы) из федерального бюджета, поступающих в форме субсидий, по муниципальной программе составит 27,6 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 0 тыс. руб. 2016 год – 6,9 тыс. руб. 2017 год – 6,9 тыс. руб. 2018 год – 6,9 тыс. руб. 2019 год – 6,9 тыс. руб. 2020 год – 0 тыс. руб.</p> <p>Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении муниципальной программы на II этап (2021-2026 годы) составит 4267,7 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2021 год - 1806,0 тыс. руб. 2022 год - 1041,7 тыс. руб. 2023 год - 538,0 тыс. руб. 2024 год - 441,0 тыс. руб. 2025 год - 441,0 тыс. руб. 2026 год – 0,0 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем бюджетных ассигнований муниципальной программы на II этап (2021-2026 годы) за счет средств местного бюджета составит 3959,6 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2021 год - 1584,3 тыс. руб. 2022 год – 970,3 тыс. руб.</p>
---	--

		<p>2023 год – 533,0 тыс. руб. 2024 год – 436,0 тыс. руб. 2025 год – 436,0 тыс. руб. 2026 год – 0,0 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств на II этап (2021-2025 годы) из областного бюджета на софинансирование мероприятий муниципальной программы составит 308,1 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год - 221,7 тыс. руб. 2022 год - 71,4 тыс. руб. 2023 год - 5,0 тыс. руб. 2024 год - 5,0 тыс. руб. 2025 год - 5,0 тыс. руб. 2026 год – 0,0 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств на II этап (2021-2025 годы) из федерального бюджета, поступающих в форме субсидий, по муниципальной программе составит 0 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 0 тыс. руб. 2022 год – 0 тыс. руб. 2023 год – 0 тыс. руб. 2024 год – 0 тыс. руб. 2025 год – 0 тыс. руб. 2026 год – 0 тыс. руб.</p>
9.	Конечные результаты муниципальной программы	<p>1. Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа ежегодно не менее 75 процентов</p> <p>2. Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации; от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа, 85 процентов ежегодно</p> <p>3. Определение уровня коррупции в сферах деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа в ходе</p>

		проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3
--	--	---

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Кадровая политика - это один из факторов, определяющих конкурентоспособность Алексеевского городского округа. Под конкурентоспособностью, в свою очередь, понимается его роль и место в экономическом пространстве Белгородской области, способность реализовать имеющийся экономический потенциал (финансовый, производственный, трудовой, инновационный, инвестиционный, ресурсно-сырьевой), обеспечить высокий уровень жизни населения.

Поэтому создание уникального кадрового потенциала - одна из основных задач Алексеевского городского округа.

Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса городского округа, обеспечивающего эффективное социально-экономическое развитие Алексеевского городского округа.

Основными задачами кадровой политики на уровне Алексеевского городского округа являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере;
- развитие правовых и организационных механизмов муниципальной службы Алексеевского городского округа;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;
- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа;
- информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение единой кадровой политики на территории Алексеевского городского округа;
- организация работы по обеспечению соблюдения муниципальными служащими Алексеевского городского округа ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении муниципальной службы.

До настоящего времени сохраняются основные проблемы формирования и развития кадрового потенциала Алексеевского городского округа:

- недостаточная открытость и прозрачность муниципальной службы Алексеевского городского округа создает условия для возможного проявления бюрократизма и коррупции;
- качество профессионального обучения муниципальных служащих

Алексеевского городского округа не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритеты муниципальной политики на долгосрочную перспективу в сфере кадровой политики в Алексеевском городском округе установлены Стратегией социально-экономического развития Алексеевского городского округа на период до 2026 года.

Целью муниципальной программы является развитие кадрового потенциала Алексеевского городского округа.

Достижение указанной цели возможно посредством решения следующих задач:

1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Алексеевского городского округа.

2. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа.

3. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных и общественных институтов Алексеевского городского округа, устранение причин ее возникновения.

Показатели конечного и непосредственного результатов реализации муниципальной программы представлены в приложениях № 1 и № 6 к муниципальной программе.

Муниципальная программа реализуется в период с 2015 по 2026 год, выделяются: I этап (2015-2020 годы) и II этап (2021-2026 годы) реализации муниципальной программы.

3. Перечень правовых актов Алексеевского городского округа, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы

Перечень правовых актов Алексеевского городского округа, принятие или изменение которых необходимо для реализации муниципальной программы, представлен в приложениях № 2 и № 7 к муниципальной программе.

4. Обоснование выделения подпрограмм

Система подпрограмм муниципальной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач муниципальной программы, и состоит из 3 подпрограмм.

Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Алексеевского

городского округа».

Подпрограмма 1 направлена на решение задачи муниципальной программы по формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Алексеевского городского округа. В рамках подпрограммы 1 решаются задачи:

- профессионализация муниципальных служащих Алексеевского городского округа и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа, для замещения должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа;

- развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит достижение уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа ежегодно не менее 75 процентов.

Подпрограмма 2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства».

Подпрограмма 2 направлена на решение задачи муниципальной программы по формированию управленческого потенциала предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа. В рамках подпрограммы 2 решается задача по подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства, способных обеспечить внедрение и реализацию проектов на предприятиях и в организациях, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа.

Реализация мероприятий подпрограммы 2 обеспечит ежегодное завершение обучения 85 процентов специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, согласно квоте Алексеевского городского округа.

Подпрограмма 3 «Противодействие коррупции».

Подпрограмма 3 направлена на решение задачи муниципальной программы по снижению уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных и общественных институтов Алексеевского городского округа, устранение причин ее возникновения. В рамках подпрограммы 3 решаются задачи:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;

- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

- обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 3 обеспечит определение уровня коррупции в сферах деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа в ходе проведения социологических исследований, а также его дальнейшее снижение.

Сроки реализации подпрограмм совпадают со сроками реализации Программы в целом (2015 - 2026 годы), выделяются: I этап (2015-2020 годы) и II этап (2021-2026 годы) реализации муниципальной программы.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении муниципальной программы на I этап (2015-2020 годы) составит 8475,2 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год - 1636,1 тыс. руб.
2016 год - 1440,1 тыс. руб.
2017 год - 1372,0 тыс. руб.
2018 год - 1390,8 тыс. руб.
2019 год - 1427,4 тыс. руб.
2020 год - 1208,8 тыс. руб.

Планируемый объем бюджетных ассигнований муниципальной программы на I этап (2015-2020 годы) за счет средств местного бюджета составит 7828,8 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год - 1537,4 тыс. руб.
2016 год - 1380,3 тыс. руб.
2017 год - 1290,0 тыс. руб.
2018 год - 1372,0 тыс. руб.
2019 год - 1213,1 тыс. руб.
2020 год - 1036,0 тыс. руб.

Планируется привлечение средств на I этап (2015-2020 годы):

- из областного бюджета на софинансирование мероприятий муниципальной программы в сумме 618,8 тыс. руб. на условиях, установленных областным законодательством, в том числе по годам:

2015 год - 98,7 тыс. руб.
2016 год - 52,9 тыс. руб.
2017 год - 75,1 тыс. руб.
2018 год - 11,9 тыс. руб.
2019 год - 207,4 тыс. руб.
2020 год - 172,8 тыс. руб.

- из федерального бюджета, в форме субсидий, по муниципальной программе в сумме 27,6 тыс. руб. на условиях, установленных федеральным законодательством, в том числе по годам:

2015 год – 0 тыс. руб.

2016 год – 6,9 тыс. руб.

2017 год – 6,9 тыс. руб.

2018 год – 6,9 тыс. руб.

2019 год – 6,9 тыс. руб.

2020 год – 0 тыс. руб.

Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении муниципальной программы на II этап (2021-2026 годы) составит 4267,7 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год – 1806,0 тыс. руб.

2022 год – 1041,7 тыс. руб.

2023 год – 538,0 тыс. руб.

2024 год – 441,0 тыс. руб.

2025 год – 441,0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Планируемый объем бюджетных ассигнований муниципальной программы на II этап (2021-2026 годы) за счет средств местного бюджета составит 3959,6 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год - 1584,3 тыс. руб.

2022 год – 970,3 тыс. руб.

2023 год – 533,0 тыс. руб.

2024 год – 436,0 тыс. руб.

2025 год – 436,0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Планируется привлечение средств на II этап (2021-2026 годы):

- из областного бюджета на софинансирование мероприятий муниципальной программы в сумме 308,1 тыс. руб. на условиях, установленных областным законодательством, в том числе по годам:

2021 год – 221,7 тыс. руб.

2022 год – 71,4 тыс. руб.

2023 год – 5,0 тыс. руб.

2024 год – 5,0 тыс. руб.

2025 год – 5,0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

- из федерального бюджета, в форме субсидий, по муниципальной программе в сумме 0,0 тыс. руб. на условиях, установленных федеральным законодательством, в том числе по годам:

2021 год – 0,0 тыс. руб.

2022 год – 0,0 тыс. руб.

2023 год – 0,0 тыс. руб.

2024 год – 0,0 тыс. руб.

2025 год – 0,0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий (мероприятий) муниципальной программы из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Алексеевского городского

округа представлены соответственно в приложениях № 3, № 4, № 8 и № 9.

6. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Финансовые риски определяются отсутствием или недостаточным финансированием запланированных мероприятий. С целью управления финансовыми рисками необходимо ежегодно планировать объем бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств местного бюджета.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться работа, направленная на:

- использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;
- мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

Подпрограмма 1
«Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа»

Паспорт подпрограммы 1
«Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа»

№ п/п	Наименование подпрограммы 1: «Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа» (далее - подпрограмма 1)	
1.	Соисполнитель подпрограммы 1	Администрация Алексеевского городского округа (отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа), управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа
2.	Участники подпрограммы 1	Администрация Алексеевского городского округа (отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа), Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа, комитет экономического развития администрации Алексеевского городского округа, комитет по земельным и имущественным отношениям администрации Алексеевского городского округа, комитет АПК и природопользования администрации Алексеевского городского округа, комитет ЖКХ администрации Алексеевского городского округа, комитет строительства и транспорта администрации Алексеевского городского округа, управление культуры администрации Алексеевского городского округа, управления образования администрации Алексеевского городского округа, управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа, управление физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации Алексеевского городского округа, комитет финансов и бюджетной политики

		<p>администрации Алексеевского городского округа, территориальные администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию).</p>
3.	Цель (цели) подпрограммы 1	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Алексеевского городского округа
4.	Задачи подпрограммы 1	<p>1. Профessionalизация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа, для замещения должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа.</p> <p>2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа</p>
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 1	2015 – 2026 годы, выделяются: I этап (2015-2020 годы) и II этап (2021-2026 годы) реализации подпрограммы 1
6.	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 1 на I этап (2015-2020 годы) составляет 953,6 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 111,0 тыс. руб. 2016 год – 123,0 тыс. руб. 2017 год – 257,2 тыс. руб. 2018 год – 237,0 тыс. руб. 2019 год – 197,5 тыс. руб. 2020 год – 27,9 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 на I этап (2015-2020 годы) за счет средств местного бюджета составляет 887,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 111,0 тыс. руб. 2016 год - 117,0 тыс. руб. 2017 год - 245,0 тыс. руб. 2018 год - 232,0 тыс. руб. 2019 год - 182,0 тыс. руб. 2020 год - 0 тыс. руб.</p>

		<p>Планируемый объем средств из областного бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 1 на I этап (2015-2020 годы) составит 66,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год – 0 тыс. руб. 2016 год – 6,0 тыс. руб. 2017 год – 12,2 тыс. руб. 2018 год – 5,0 тыс. руб. 2019 год – 15,5 тыс. руб. 2020 год – 27,9 тыс. руб.</p> <p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 1 на II этап (2021-2026 годы) составляет 1318,3 тыс.руб., в том числе по годам: 2021 год – 180,3 тыс. руб. 2022 год – 170,0 тыс. руб. 2023 год – 413,0 тыс. руб. 2024 год – 275,0 тыс. руб. 2025 год – 275,0 тыс. руб. 2026 год – 0,0 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 на II этап (2021-2025 годы) за счет средств местного бюджета составляет 1303,3 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 180,3 тыс. руб. 2022 год – 170,0 тыс. руб. 2023 год – 413,0 тыс. руб. 2024 год – 270,0 тыс. руб. 2025 год – 270,0 тыс. руб. 2026 год – 0,0 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств из областного бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 1 на II этап (2021-2025 годы) составит 15,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 0 тыс. руб. 2022 год – 0 тыс. руб. 2023 год – 5,0 тыс. руб. 2024 год – 5,0 тыс. руб. 2025 год – 5,0 тыс. руб. 2026 год – 0,0 тыс. руб.</p>
7.	Конечные результаты подпрограммы 1	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа ежегодно не менее 75 процентов

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Алексеевском городском округе сложились определенные правовые основы муниципальной службы как механизма муниципального управления, адекватные социально-экономическим условиям развития региона.

Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Формирование и развитие системы кадровой политики на территории Алексеевского района» на 2011 - 2015 годы» (далее - программа), утвержденной постановлением администрации Алексеевского района от 23 октября 2010 года № 168, позволила:

- усовершенствовать правовые и организационные механизмы муниципальной службы Алексеевского городского округа;

- усовершенствовать систему отбора кадров на муниципальную службу Алексеевского городского округа, в том числе посредством развития современных кадровых технологий;

- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Алексеевского городского округа посредством дальнейшего внедрения проектного управления в их служебную деятельность;

- развить систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе Алексеевского городского округа, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения;

- усовершенствовать систему профессионального развития муниципальных служащих Алексеевского городского округа;

- улучшить качественный состав муниципальных служащих Алексеевского городского округа.

Качественный состав муниципальных служащих Алексеевского городского округа в динамике за 2011 – 2013 годы представлен в таблицах 1 - 5.

Таблица 1

Сведения о численности муниципальных служащих
Алексеевского городского округа

Отчетная дата	Численность населения (чел.)	Численность муниципальных служащих					Кол-во муниципальных служащих на 1 тыс. чел. населения
		Всего (кол-во чел.)	в том числе				
			мужчин		женщин		
			кол-во	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	кол-во	процент от общего кол-ва муниципальных служащих	
2011	64393 <*>	248	66	26,6	182	73,4	3,85
2012	63957 <*>	248	65	26,2	183	73,8	3,85
2013	63771 <*>	242	66	27,3	176	72,7	3,79

	во чел.)		муници- пальных служащих		муници- пальных служащих		муници- пальных служащих
2011	248	34	13,7	214	86,3	1	0,4
2012	248	30	12,1	218	87,9	1	0,4
2013	242	16	6,6	226	93,4	1	0,4

Таблица 5

Сведения о возрасте муниципальных служащих
Алексеевского городского округа

Год	Всего муницип- альных служа- щих (коли- чество чел.)	возраст (в процентах к общему числу муниципальных служащих)									
		до 30 лет		от 30 до 39 лет		от 40 до 49 лет		от 50 до 59 лет		от 60 лет и старше	
		коли- чество (чел.)	процент от общего количе- ства муници- паль- ных служа- щих	коли- чество (чел.)	процент от общего количе- ства муници- паль- ных служа- щих	коли- чество (чел.)	процент от общего количе- ства муници- паль- ных служа- щих	коли- чество (чел.)	процент от общего количе- ства муници- паль- ных служа- щих	коли- чество (чел.)	процент от общего количе- ства муници- паль- ных служа- щих
2011	248	57	23,0	67	27,0	62	25,0	61	24,6	1	0,4
2012	248	55	22,2	79	31,9	64	25,8	49	19,8	1	0,4
2013	242	43	17,8	78	32,3	73	30,1	45	18,6	3	1,2

На муниципальной службе Алексеевского городского округа продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности муниципальной службы Алексеевского городского округа, подлежащие в соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ конкурсному замещению, производится только через процедуры конкурсного отбора.

После принятия решения Муниципального совета Алексеевского района от 31 августа 2012 года № 3 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурсов на замещение вакантной должности и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы Алексеевского района» и до окончания 2013 года, проведено 11 заседаний конкурсных комиссий, по результатам которых замещены 11 вакантных должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа (15 человек включено в кадровый резерв). Путем назначения из кадрового резерва замещены 2 вакантные должности муниципальной службы Алексеевского городского округа.

За период 2011 - 2013 годов аттестацию прошли 126 муниципальных служащих Алексеевского городского округа, все были признаны соответствующими замещаемым должностям муниципальной службы.

Продолжено активное развитие современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Алексеевского городского округа, их мотивации к результативной

профессиональной служебной деятельности. Среди таковых:

1. Применение тестирования при проведении кадровых процедур в органах местного самоуправления Алексеевского городского округа.

Внедрение процедуры системы тестирования осуществлялось в целях совершенствования системы конкурсного отбора при поступлении на муниципальную службу Алексеевского городского округа, оценки знаний муниципальных служащих Алексеевского городского округа при проведении кадровых процедур на муниципальной службе Алексеевского городского округа.

В настоящее время с помощью тестирования определяется уровень знаний по предметной области деятельности муниципального служащего Алексеевского городского округа.

Кроме того, с помощью автоматизированной системы тестирования производится определение индивидуально-психологических особенностей личности и их влияния на эффективность исполнения должностных обязанностей.

2. Совершенствование работы с кадровым резервом на муниципальной службе Алексеевского городского округа.

Мероприятия по совершенствованию работы с кадровым резервом на муниципальной службе Алексеевского городского округа включают в себя:

- совершенствование нормативной базы о порядке формирования и подготовки кадрового резерва;
- определение текущей и перспективной потребности в кадрах;
- проведение работы по подбору кадров;
- проведение в органах местного самоуправления Алексеевского городского округа конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа;
- организацию работы по профессиональному развитию резервистов.

Выполнение комплекса вышеуказанных мероприятий позволяет более эффективно решать вопросы подготовки резервистов, приобретения будущими управленцами новых профессиональных компетенций.

При этом обеспечивается эффективное функционирование системы непрерывного возобновления кадрового потенциала, когда лучшие, зарекомендовавшие себя главы территориальных администраций администрации Алексеевского городского округа назначаются на руководящие должности в администрации Алексеевского городского округа, а на их место приходят адаптированные, готовые к работе резервисты.

В целях практического освоения муниципальными служащими Алексеевского городского округа методик проектного администрирования и управления особое внимание в городском округе уделяется обучению муниципальных служащих основам проектного управления. По данному направлению повышение квалификации прошли 152 муниципальных служащих Алексеевского городского округа.

В Алексеевском городском округе продолжается работа по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции на муниципальной службе Алексеевского городского округа.

Развитие муниципальной службы в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и

законом Белгородской области от 24 сентября 2007 года № 150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области» обеспечивается программой «Формирование и развитие системы кадровой политики на территории Алексеевского района» на 2011-2015 годы», финансируемой соответственно за счет средств местного бюджета Алексеевского городского округа.

Основные характеристики муниципальной службы Алексеевского городского округа по состоянию на 1 февраля 2014 года представлены в таблице 6:

№ п/п	Муниципальная служба	Всего	Муниципальный район	Городское поселение	Сельские поселения
1.	Общее количество муниципальных служащих (согласно штатному расписанию), штат. ед.	208	148	16	44
2.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел.	209	152	14	43
3.	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе:	380	175	31	174
4.	- муниципальные служащие (фактическое), чел.;	209	152	14	43
5.	- работники органов местного самоуправления, не являющиеся муниципальными служащими (за исключением п. 6), чел.;	112	20	12	80
6.	- персонал по обслуживанию и охране зданий, водители и т.п., оплата труда которых осуществляется за счет местного бюджета, чел.	59	3	5	51
7.	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе:	380	175	31	174
8.	- в местных администрациях, чел.	377	173	31	173
9.	- в представительных органах, чел.	2	2	0	0
10.	Количество муниципальных образований, муниципальными правовыми актами которых предусмотрены дополнительные гарантии для муниципальных служащих (льготы, ссуды, жилищные субсидии) для привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу	0	0	0	0
11.	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, принят муниципальный правовой акт	1	1	0	0
12.	Количество человек, включенных в кадровый резерв муниципальных образований, чел.	15	10	5	0
13.	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в кадровый резерв Белгородской области, чел., из них:	0	0	0	0
14.	- глав муниципальных образований, чел.	0	0	0	0

15.	- глав местных администраций (сити-менеджеров), чел.	0	0	0	0
16.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	0	0	0	0
17.	- муниципальных служащих, чел.	0	0	0	0
18.	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в резерв управленческих кадров Белгородской области, чел., из них:	1	1	0	0
19.	- глав муниципальных образований, чел.	0	0	0	0
20.	- глав местных администраций (сити-менеджеров), чел.	0	0	0	0
21.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	0	0	0	0
22.	- муниципальных служащих, чел.	1	1	0	0
23.	Количество муниципальных образований, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (без учета глав муниципальных образований, назначаемых по контракту)	3	1	1	1
24.	Объем затраченных средств районного бюджета на реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2013 году, тыс. руб.	398,1			
25.	Количество муниципальных образований, в которых приняты муниципальные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления	1	1	0	0
26.	Общее количество кадров органов местного самоуправления:				
27.	а) прошедших повышение квалификации в 2013 году, чел.:	92	66	8	18
28.	- за счет средств регионального бюджета, чел.	0	0	0	0
29.	- за счет средств местного бюджета, чел.	92	66	8	18
30.	- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел.	0	0	0	0
31.	б) прошедших профессиональную переподготовку в 2013 году, чел.:	2	0	2	0
32.	- за счет средств регионального бюджета, чел.	0	0	0	0
33.	- за счет средств местного бюджета, чел.	1	0	1	0
34.	- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел.	1	0	1	0
35.	Общее количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2013 году, чел.	0	0	0	0

36.	Общее количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2013 году, чел.	2	0	2	0
37.	Общая потребность в обучении (переподготовке, повышении квалификации) кадров для органов местного самоуправления на 2013 год, чел., из них:	92	66	8	18
38.	- глав муниципальных образований, чел.	2	0	0	2
39.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	0	0	0	0
40.	- муниципальных служащих, чел.	90	66	8	16
41.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	209	152	14	43
42.	- с высшим образованием, чел.	202	147	14	41
43.	- со средним специальным образованием, чел.	7	5	0	2
44.	- со средним образованием, чел.	0	0	0	0
45.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	209	152	14	43
46.	- от 18 до 25 лет, чел.	9	7	1	1
47.	- от 26 до 30 лет, чел.	31	22	4	5
48.	- от 31 до 40 лет, чел.	79	58	7	14
49.	- от 41 до 50 лет, чел.	63	47	1	15
50.	- от 51 до 60 лет, чел.	25	16	1	8
51.	- от 61 до 64 лет, чел.	2	2	0	0
52.	- 65 лет и старше, чел.	0	0	0	0
53.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	209	152	14	43
54.	- мужчин, чел.	53	39	5	9
55.	- женщин, чел.	156	113	9	34
56.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	209	152	14	43
57.	- со стажем муниципальной службы до 1 года, чел.	11	7	0	4
58.	- от 1 года до 5 лет, чел.	50	35	7	8
59.	- от 5 до 10 лет, чел.	65	46	6	13
60.	- более 10 лет, чел.	83	64	1	18

В Алексеевском городском округе ведется активная работа по формированию и развитию резерва управленческих кадров.

Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры руководства района в реализации Стратегии социально-экономического развития Алексеевского городского округа до 2026 года.

В настоящее время в резерве управленческих кадров Алексеевского

городского округа состоит 211 человек, в том числе до 35 лет включительно - 34 человека.

Использование резерва управленческих кадров Алексеевского городского округа представлено в таблице 7:

Таблица 7

Всего назначено на должности из резерва с момента его формирования, чел.	Назначено на должности (с момента формирования резерва), человек						
	заместителей главы администрации Алексеевского района		лиц, замещающих иные высшие должности муниципальной службы		глав администраций городского, сельских поселений		другие должности (из резерва)
	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	
63	7	6	15	12	10	7	38

Информация о резерве управленческих кадров Алексеевского городского округа представлена в таблице 8:

Таблица 8

Количество муниципальных образований		Количество человек	
всего	в которых сформирован резерв управленческих кадров	находящихся в резерве управленческих кадров Алексеевского городского округа	назначенных на должности из резерва управленческих кадров Алексеевского городского округа
22	1	211	63

Тем не менее, до настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы муниципального управления:

- система работы с кадровым резервом на муниципальной службе Алексеевского городского округа требует дальнейшего совершенствования;
- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности муниципальных служащих Алексеевского городского округа;
- мотивация муниципальных служащих Алексеевского городского округа к профессиональному развитию требует дальнейшего совершенствования;
- качество профессионального обучения муниципальных служащих Алексеевского городского округа не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления Алексеевского городского округа;
- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва

муниципальной службы Алексеевского городского округа;

- недостаточная открытость и прозрачность муниципальной службы Алексеевского городского округа, что может способствовать проявлению коррупции в органах местного самоуправления Алексеевского городского округа;

- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления Алексеевского городского округа.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 1 предусмотрен комплекс следующих мероприятий:

- профессионализация муниципальных служащих Алексеевского городского округа и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа, для замещения должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа;

- разработка и реализация проектов в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития Алексеевского городского округа.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Алексеевского городского округа.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 «Профессионализация муниципальных служащих Алексеевского городского округа и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа, для замещения должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа».

Задача 2 «Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа».

Сроки реализации подпрограммы 1 - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2015 - 2026 годы). Выделяются: I этап (2015-2020 годы) и II этап (2021-2026 годы) реализации подпрограммы 1.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1

В рамках реализации задачи 1 «Профессионализация муниципальных служащих Алексеевского городского округа и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа для замещения должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа» планируется реализовать основное мероприятие 1.1. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров», направленное на повышение уровня развития профессиональных компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа.

В рамках реализации задачи 2 «Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа» планируется реализовать основное мероприятие 1.2. «Реализация проектов в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа», направленное на решение актуальных проблем муниципальной службы Алексеевского городского округа.

В числе предполагаемых к реализации в плановом периоде проектов:

- проект «Внедрение компетентностного подхода в кадровые процедуры органов местного самоуправления Алексеевского района»;
- проект «Проведение мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе в органах местного самоуправления Алексеевского района».

Данный перечень не является исчерпывающим и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости решения актуальных проблем в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 1 представлена в приложениях № 1 и № 6 к муниципальной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 1.

Перечень показателей подпрограммы 1 на I этап (2015-2020 годы)

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации					
			2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа, процент	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа; управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа	75	75	75	75	75	75

Перечень показателей подпрограммы 1 на II этап (2021-2026 годы)

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации					
			2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	2026 г.
1.	Обеспечение	Аппарат главы	75	75	75	75	75	75

<p>достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа, процент</p>	<p>администрации Алексеевского городского округа; управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа</p>						
---	--	--	--	--	--	--	--

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 1 представлен в приложениях № 1 и № 6 к муниципальной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 1 на I этап (2015-2020 годы) составляет 953,6 тыс. руб., в том числе по годам:

- 2015 год – 111,0 тыс. руб.
- 2016 год – 123,0 тыс. руб.
- 2017 год – 257,2 тыс. руб.
- 2018 год – 237,0 тыс. руб.
- 2019 год – 197,5 тыс. руб.
- 2020 год – 27,9 тыс. руб.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 на I этап (2015-2020 годы) за счет средств местного бюджета составляет 887,0 тыс. руб., в том числе:

- 2015 год - 111,0 тыс. руб.
- 2016 год - 117,0 тыс. руб.
- 2017 год - 245,0 тыс. руб.
- 2018 год - 232,0 тыс. руб.
- 2019 год - 182,0 тыс. руб.
- 2020 год - 0 тыс. руб.

Планируемый объем средств из областного бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 1 на I этап (2015-2020 годы) составит 66,6 тыс. руб., в том числе по годам:

- 2015 год – 0 тыс. руб.
- 2016 год – 6,0 тыс. руб.
- 2017 год – 12,2 тыс. руб.
- 2018 год – 5,0 тыс. руб.
- 2019 год – 15,5 тыс. руб.
- 2020 год – 27,9 тыс. руб.

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 1 на II этап (2021-2026 годы) составляет 1318,3 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год – 180,3 тыс. руб.

2022 год – 170,0 тыс. руб.

2023 год – 418,0 тыс. руб.

2024 год – 275,0 тыс. руб.

2025 год – 275,0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 на II этап (2021-2026 годы) за счет средств местного бюджета составляет 1303,3 тыс. руб., в том числе:

2021 год – 180,3 тыс. руб.

2022 год – 170,0 тыс. руб.

2023 год – 413,0 тыс. руб.

2024 год – 270,0 тыс. руб.

2025 год – 270,0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Планируемый объем средств из областного бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 1 на II этап (2021-2026 годы) составит 15,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год – 0 тыс. руб.

2022 год – 0 тыс. руб.

2023 год – 5,0 тыс. руб.

2024 год – 5,0 тыс. руб.

2025 год – 5,0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 1 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 за счет средств бюджета Алексеевского городского округа по годам представлены соответственно в приложениях № 3, № 4, № 8 и № 9 к муниципальной программе.

Подпрограмма 2
«Подготовка управленческих кадров для организаций
народного хозяйства»

Паспорт
подпрограммы 2 «Подготовка управленческих кадров для
организаций народного хозяйства»

№ п/п	Наименование подпрограммы 2: «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства» (далее - подпрограмма 2)	
1.	Соисполнитель подпрограммы 2	Администрация Алексеевского городского округа (отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа), управление культуры администрации Алексеевского городского округа, управления образования администрации Алексеевского городского округа, управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа
2.	Участники подпрограммы 2	Администрация Алексеевского городского округа (отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа), Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа, комитет экономического развития администрации Алексеевского городского округа, комитет по земельным и имущественным отношениям администрации Алексеевского городского округа, комитет АПК и природопользования администрации Алексеевского городского округа, комитет ЖКХ администрации Алексеевского городского округа, комитет строительства и транспорта администрации Алексеевского городского округа, управление культуры администрации Алексеевского городского округа, управления образования администрации Алексеевского городского округа, управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа

		<p>округа, управление физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации Алексеевского городского округа, комитет финансов и бюджетной политики администрации Алексеевского городского округа, территориальные администрации администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию).</p>
3.	Цель (цели) подпрограммы 2	Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа
4.	Задачи подпрограммы 2	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Алексеевского городского округа, способных обеспечить внедрение и реализацию проектов на предприятиях и в организациях, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 2	2015 – 2026 годы, выделяются: I этап (2015-2020 годы) и II этап (2021-2026 годы) реализации подпрограммы 2
6.	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 на I этап (2015-2020 годы) составляет 6615,4 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 1339,5 тыс. руб. 2016 год – 1135,5 тыс. руб. 2017 год – 1009,8 тыс. руб. 2018 год – 1053,8 тыс. руб. 2019 год – 1061,9 тыс. руб. 2020 год – 1014,9 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств местного бюджета на I этап (2015-2020 годы) составляет 6035,6 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2015 год - 1240,8 тыс. руб. 2016 год - 1081,7 тыс. руб. 2017 год - 940,0 тыс. руб.</p>

		<p>2018 год - 1040,0 тыс. руб. 2019 год - 863,1 тыс. руб. 2020 год - 870,0 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств из областного бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 на I этап (2015-2020 годы) составит 552,2 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год – 98,7тыс. руб. 2016 год – 46,9 тыс. руб. 2017 год – 62,9 тыс. руб. 2018 год – 6,9 тыс. руб. 2019 год – 191,9 тыс. руб. 2020 год – 144,9 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств из федерального бюджета, поступающих в форме субсидий, по подпрограмме 2 на I этап (2015-2020 годы) составит 27,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год – 0 тыс. руб. 2016 год – 6,9 тыс. руб. 2017 год – 6,9 тыс. руб. 2018 год – 6,9 тыс. руб. 2019 год – 6,9 тыс. руб. 2020 год – 0 тыс. руб.</p> <p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 на II этап (2021-2026 годы) составляет 2169,4 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 1461,7 тыс. руб. 2022 год – 707,7 тыс. руб. 2023 год – 0 тыс. руб. 2024 год – 0 тыс. руб. 2025 год – 0 тыс. руб. 2026 год – 0 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств местного бюджета на II этап (2021-2026 годы) составляет 1876,3 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 1240,0 тыс. руб. 2022 год – 636,3 тыс. руб. 2023 год – 0 тыс. руб. 2024 год – 0 тыс. руб. 2025 год – 0 тыс. руб. 2026 год – 0 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств из областного бюджета на софинансирование мероприятий</p>
--	--	---

		<p>подпрограммы 2 на II этап (2021-2026 годы) составит 293,1 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 221,7 тыс. руб. 2022 год – 71,4 тыс. руб. 2023 год – 0 тыс. руб. 2024 год – 0 тыс. руб. 2025 год – 0 тыс. руб. 2026 год – 0 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств из федерального бюджета, поступающих в форме субсидий, по подпрограмме 2 на II этап (2021-2026 годы) составит 0 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 0 тыс. руб. 2022 год – 0 тыс. руб. 2023 год – 0 тыс. руб. 2024 год – 0 тыс. руб. 2025 год – 0 тыс. руб. 2026 год – 0 тыс. руб.</p>
7.	Конечные результаты подпрограммы 2	<p>Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа, 85 процентов ежегодно</p>

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Повышение эффективности функционирования экономики требует преобразований в структурах и процессах управления. Эти преобразования невозможны без привлечения должным образом подготовленных руководителей и специалистов.

Подпрограмма 2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства» является продолжением реализации районной целевой Программы «Формирование резерва управленческих кадров муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области на 2008-2013 годы», в целях выполнения которой проведены следующие мероприятия:

- разработка нормативных актов, таких как формирование комиссии резерва управленческих кадров;
- принятие порядка формирования резерва управленческих кадров;
- принятие положения о проведении конкурсного отбора кандидатов на

включение в резерв управленческих кадров;

- формирование номенклатуры должностей для резерва управленческих кадров и другие акты.

В настоящее время резерв управленческих кадров сформирован по целевым группам управленческих должностей, включающим в себя:

- относящиеся к высшей группе должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа – 19 должностей;
- должности глав администраций городского и сельских поселений Алексеевского городского округа – 21 должность;
- руководителей муниципальных унитарных предприятий и учреждений – 91 должность.

За весь период действия Программы проведено 31 заседание комиссии, всего на 131 управленческую должность включено в резерв 211 человек, доля должностей, на которые сформирован муниципальный резерв управленческих кадров, составляет 97%.

За весь период реализации Программы 63 человека назначены на должности из резерва управленческих кадров.

Важным направлением является профессионализация лиц, включенных в резерв кадров. В течение 2012-2013 годов повышение квалификации прошло 62 участника Программы, из них 25 – муниципальные служащие, 30 – работники учреждений образования и 7 – работники муниципальных предприятий.

По мере усложнения рыночных отношений и роста конкуренции повысился и уровень требований к профессионализму управляющего персонала организаций. Сложные виды деятельности, высокие технологии, наукоемкие производства требуют современных способов управления, постоянного совершенствования организационной структуры, широкого культурного кругозора. Происходящие процессы государственного реформирования также требуют от руководителей высокого уровня управленческих компетенций. В связи с этим появилась острая потребность в подготовке большого количества специалистов-практиков, способных решать проблемы с помощью высокоэффективных средств, создавать предпосылки для перехода к новым формам и принципам управления.

Реализация подпрограммы 2 позволит сформировать эффективную систему подготовки высококвалифицированных управленческих кадров предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа. Подготовку специалистов предполагается осуществлять и в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в соответствии с квотой, установленной для Алексеевского городского округа.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Цель подпрограммы 2 - формирование управленческого потенциала предприятий и организаций, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа.

Задачей 1 подпрограммы 2 является подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Алексеевского городского округа, способных обеспечить внедрение и реализацию проектов на предприятиях и в организациях,

осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа. Подготовку специалистов необходимо осуществлять и в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

Сроки реализации подпрограммы 2 - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2015 - 2026 годы). Выделяются: I этап (2015-2020 годы) и II этап (2021-2026 годы) реализации подпрограммы 2.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 2

Достижение заявленной цели и решение задачи намечается за счет реализации основного мероприятия 2.1 «Подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов для организаций народного хозяйства».

Реализация основного мероприятия 2.1 осуществляется посредством следующих мероприятий, проводимых ежегодно:

- 1) обновление номенклатуры должностей резерва управленческих кадров Алексеевского городского округа;
- 2) конкурсный отбор участников и обновление резерва управленческих кадров Алексеевского городского округа;
- 3) обучение (в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации) специалистов. Участие в реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- 4) информационное сопровождение проводимых мероприятий в СМИ Алексеевского городского округа.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 2.

Перечень показателей подпрограммы 2 на I этап (2015-2020 годы)

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации					
			2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа; управление образования администрации Алексеевского городского округа; управление культуры и молодежной политики администрации	85	85	85	85	85	85

управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа, 85 процентов ежегодно	Алексеевского городского округа; управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа						
--	---	--	--	--	--	--	--

Перечень показателей подпрограммы 2 на II этап (2021-2026 годы)

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации					
			2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	2026 г.
1.	Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа, 85 процентов ежегодно	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа; управление образования администрации Алексеевского городского округа; управление культуры администрации Алексеевского городского округа; управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа	0	0	0	0	0	0

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 2 представлен в приложениях № 1 и № 6 к муниципальной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 на I этап (2015-2020 годы) составляет 6615,4 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 1339,5 тыс. руб.

2016 год – 1135,5 тыс. руб.

2017 год – 1009,8 тыс. руб.

2018 год – 1053,8 тыс. руб.

2019 год – 1061,9 тыс. руб.

2020 год – 1014,9 тыс. руб.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 на I этап (2015-2020 годы) за счет средств местного бюджета составляет 6035,6 тыс. руб., в том числе:

2015 год - 1240,8 тыс. руб.

2016 год - 1081,7 тыс. руб.

2017 год - 940,0 тыс. руб.

2018 год - 1040,0 тыс. руб.

2019 год - 863,1 тыс. руб.

2020 год - 870,0 тыс. руб.

Планируемый объем средств из областного бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 на I этап (2015-2020 годы) составит 552,2 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 98,7 тыс. руб.

2016 год – 46,9 тыс. руб.

2017 год – 62,9 тыс. руб.

2018 год – 6,9 тыс. руб.

2019 год – 191,9 тыс. руб.

2020 год – 144,9 тыс. руб.

Планируемый объем средств из федерального бюджета, поступающих в форме субсидий, по подпрограмме 2 на I этап (2015-2020 годы) составит 27,6 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 0 тыс. руб.

2016 год – 6,9 тыс. руб.

2017 год – 6,9 тыс. руб.

2018 год – 6,9 тыс. руб.

2019 год – 6,9 тыс. руб.

2020 год – 0 тыс. руб.

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 на II этап (2021-2026 годы) составляет 2169,4 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год – 1461,7 тыс. руб.

2022 год – 707,7 тыс. руб.

2023 год – 0 тыс. руб.

2024 год – 0 тыс. руб.

2025 год – 0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 на II этап (2021-2026 годы) за счет средств местного бюджета составляет 1876,3 тыс. руб., в том числе:

2021 год – 1240,0 тыс. руб.

2022 год – 636,3 тыс. руб.

2023 год – 0 тыс. руб.

2024 год – 0 тыс. руб.

2025 год – 0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Планируемый объем средств из областного бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 на II этап (2021-2026 годы) составит 293,1 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год – 221,7 тыс. руб.

2022 год – 71,4 тыс. руб.

2023 год – 0 тыс. руб.

2024 год – 0 тыс. руб.

2025 год – 0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Планируемый объем средств из федерального бюджета, поступающих в форме субсидий, по подпрограмме 2 на II этап (2021-2026 годы) составит 0 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год – 0 тыс. руб.

2022 год – 0 тыс. руб.

2023 год – 0 тыс. руб.

2024 год – 0 тыс. руб.

2025 год – 0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 2 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2 за счет средств бюджета Алексеевского городского округа по годам представлены соответственно в приложениях № 3, № 4, № 8 и № 9 к муниципальной программе.

**Подпрограмма 3
«Противодействие коррупции»**

**Паспорт
подпрограммы 3 «Противодействие коррупции»**

№ п/п	Наименование подпрограммы 3: «Противодействие коррупции» (далее - подпрограмма 3)	
1.	Соисполнитель подпрограммы 3	Администрация Алексеевского городского округа (отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа, Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа)
2.	Участники подпрограммы 3	Администрация Алексеевского городского округа (отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа), Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа, комитет экономического развития администрации Алексеевского городского округа, комитет по земельным и имущественным отношениям администрации Алексеевского городского округа, комитет АПК и природопользования администрации Алексеевского городского округа, комитет ЖКХ администрации Алексеевского городского округа, комитет строительства и транспорта администрации Алексеевского городского округа, управление культуры администрации Алексеевского городского округа, управления образования администрации Алексеевского городского округа, управление социальной защиты населения администрации Алексеевского городского округа, управление физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации Алексеевского городского округа, комитет финансов и бюджетной политики администрации Алексеевского городского округа,

		территориальные администрации администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию).
3.	Цель (цели) подпрограммы 3	Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности муниципальных и общественных институтов Алексеевского городского округа, устранение причин ее возникновения
4.	Задачи подпрограммы 3	1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований. 2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции. 3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.
5.	Сроки и этапы реализации подпрограммы 3	2015 – 2026 годы, выделяются: I этап (2015-2020 годы) и II этап (2021-2026 годы) реализации подпрограммы 3
6.	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3 за счет средств местного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3 на I этап (2015-2020 годы) за счет средств местного бюджета составляет 906,2 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 год - 185,6 тыс. руб. 2016 год - 181,6 тыс. руб. 2017 год - 105,0 тыс. руб. 2018 год - 100,0 тыс. руб. 2019 год - 168,0 тыс. руб. 2020 год - 166,0 тыс. руб. Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3 на II этап (2021-2026 годы) за счет средств местного бюджета составляет

		780,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2021 год – 164,0 тыс. руб. 2022 год – 164,0 тыс. руб. 2023 год – 120,0 тыс. руб. 2024 год – 166,0 тыс. руб. 2025 год – 166,0 тыс. руб. 2026 год – 0,0 тыс. руб.
7.	Конечные результаты подпрограммы 3	1. Определение уровня коррупции в сферах деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Проблема коррупции является чрезвычайно важной и насущной в политической, экономической, социальной жизни как России в целом, так и Белгородской области. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в самых разнообразных формах и видах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Преступные действия чиновников подрывают авторитет государственных органов и органов местного самоуправления у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие региона, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Коррупция имеет не только скрытый, но и согласительный характер совершения. В большинстве случаев она не влечет за собой жалоб, так как обе стороны получают выгоду от незаконной сделки.

Противодействие коррупции требует проведения последовательной системной работы всего государства и общества по пресечению деятельности коррумпированных должностных лиц любого уровня и формированию действенных условий, препятствующих дальнейшему развитию коррупции.

Такая работа проводилась на территории Алексеевского городского округа посредством выполнения Плана мероприятий по реализации программы «Противодействие коррупции в Алексеевском районе на 2013 год», утвержденного главой администрации Алексеевского района 23 января 2013 года.

В целях координации на территории Алексеевского городского округа деятельности по противодействию коррупции постановлением администрации Алексеевского района от 13 февраля 2014 года № 98 «О Совете при главе администрации Алексеевского района по противодействию коррупции» создан и на постоянной основе осуществляет свою деятельность Совет при главе администрации Алексеевского района по противодействию коррупции, на

заседаниях которого рассматриваются актуальные проблемы, связанные с деятельностью органов местного самоуправления Алексеевского городского округа по противодействию коррупции.

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе муниципальной службы Алексеевского городского округа, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных муниципальных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением муниципальными служащими Алексеевского городского округа ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.

Для реализации указанных задач распоряжением администрации Алексеевского района от 16 апреля 2014 года № 500-р утвержден Перечень должностей, при назначении на которые муниципальные служащие являются ответственными за координацию антикоррупционной работы в администрации Алексеевского городского округа. Главам территориальных администраций администрации Алексеевского городского округа рекомендовано разработать и утвердить аналогичные перечни должностей муниципальной службы. В рамках реализации муниципальной политики по противодействию коррупции в Алексеевском городском округе для предотвращения конфликта интересов, образована Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Алексеевского городского округа.

Кроме того, в органах местного самоуправления Алексеевского городского округа утверждены и опубликованы перечни должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа, при назначении на которые и при замещении которых муниципальные служащие Алексеевского городского округа обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. В соответствии с постановлением администрации Алексеевского района от 18 июня 2014 года № 425, данный перечень должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа значительно расширен.

В ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции с муниципальными служащими органов местного самоуправления Алексеевского городского округа в 2014 году проведены семинары-совещания по вопросам:

1) применения мер уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мер административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;

2) действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

3) о порядке урегулирования конфликта интересов;

4) о порядке уведомления муниципального служащего Алексеевского городского округа о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения;

5) о порядке представления в 2014 году сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными

служащими (лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений), а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, с учетом изменений законодательства о противодействии коррупции;

б) о порядке размещения представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими (лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений), а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах органов местного самоуправления Алексеевского городского округа.

Выполнение Плана мероприятий по реализации программы «Противодействие коррупции в Алексеевском районе на 2013 год» позволило повысить уровень взаимодействия между органами местного самоуправления Алексеевского городского округа, правоохранительными и иными контролирующими органами в сфере противодействия коррупции.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности экономики, вызывает в гражданском обществе серьезную тревогу и недоверие к институтам власти и управления. Данные обстоятельства требуют дальнейшего наращивания усилий по противодействию коррупции, использованию программно-целевых методов, которые позволят обеспечить постоянный контроль за реализацией мероприятий подпрограммы 3, своевременно и гибко вносить изменения в перечень запланированных мероприятий, осуществлять оперативный анализ достигнутых результатов. Использование программного подхода к вопросам противодействия коррупции обеспечивается комплексностью, неразрывностью, последовательностью и конкретностью принимаемых мер.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», а также учитывая высокую значимость и актуальность вопросов противодействия коррупции, приоритетным направлением противодействия коррупции является устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению.

Таким образом, подпрограмма 3 является важной составной частью реализации антикоррупционной политики в Алексеевском городском округе и позволяет обеспечить согласованное проведение мероприятий по предупреждению коррупции.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

Целью подпрограммы 3 является снижение уровня коррупции во всех сферах

деятельности муниципальных и общественных институтов Алексеевского городского округа, устранение причин ее возникновения.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 «Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований».

Задача 2 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции».

Задача 3 «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности».

Сроки реализации подпрограммы 3 - на протяжении всего периода реализации муниципальной программы (2015 - 2026 годы). Выделяются: I этап (2015-2020 годы) и II этап (2021-2026 годы) реализации подпрограммы 3.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 3

В рамках реализации задачи 1 «Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований» предусматривается реализация основного мероприятия 3.1 «Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер», а также проведение организационных антикоррупционных мер, реализация которых планируется на 2015 - 2026 годы. Данные мероприятия отражены в таблице 9.

В рамках задачи 2 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции» реализуются основные мероприятия 3.2 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы «Противодействие коррупции», 3.3 «Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах», а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в таблице 9.

В рамках задачи 3 «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности» предусматривается реализация основного мероприятия 3.4 «Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации», а также осуществление организационных

мероприятий, отраженных в таблице 9.

Финансирование основного мероприятия 2.1. и 2.2. осуществляется за счет средств местного бюджета Алексеевского городского округа.

Таблица 9

Организационные мероприятия,
реализация которых планируется на 2015 - 2026 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг		
1.1.	Разработка, утверждение и реализация планов работы по противодействию коррупции, своевременная их корректировка с учетом изменений в законодательстве	Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа; самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации Алексеевского городского округа
1.2.	Разработка и утверждение планов работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Алексеевском городском округе (далее – комиссия), организация проведения заседаний. Обеспечение информационного сопровождения деятельности комиссии, публичное освещение результатов работы	Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа; АНО «Редакция газеты «Заря» (по согласованию)
1.3.	Подготовка предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие нормативных правовых актов органов местного самоуправления Алексеевского городского округа вновь принятым федеральным и региональным нормативным правовым актам, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа; Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации Алексеевского городского округа
1.4.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы Алексеевского городского округа, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа;

	несоблюдения	территориальные администрации администрации городского округа	администрации Алексеевского
1.5.	Обобщение результатов работы по разъяснению муниципальным служащим Алексеевского городского округа о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации Алексеевского городского округа	
1.6.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Алексеевского городского округа, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	
1.7.	Организация представления муниципальными служащими Алексеевского городского округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации Алексеевского городского округа	
1.8.	Организация представления руководителями муниципальных учреждений Алексеевского городского округа сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа	
1.9.	Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе Алексеевского городского округа проверок достоверности и полноты	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского	

	представляемых муниципальными служащими Алексеевского городского округа сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации администрации Алексеевского городского округа
1.10.	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими Алексеевского городского округа требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации администрации Алексеевского городского округа
1.11.	Размещение в соответствии законодательством на официальных сайтах органов местного самоуправления Алексеевского городского округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных муниципальными служащими Алексеевского городского округа и руководителями муниципальных учреждений Алексеевского городского округа, а также представление этих сведений средствами массовой информации для опубликования в связи с их запросами	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации администрации Алексеевского городского округа
1.12.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Алексеевского городского округа на коррупциогенность и представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Алексеевском городском округе аналитической информации о результатах такой работы	Отдел правовой экспертизы управления правовой работы аппарата главы администрации Алексеевского городского округа
1.13.	Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей	Администрация Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского

	юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления Алексеевского городского округа, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации Алексеевского городского округа
1.14.	Проведение социологического опроса населения по определению уровня коррупции в сферах деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа и представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Алексеевском городском округе аналитической информации о его результатах	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации Алексеевского городского округа
1.15.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы Алексеевского городского округа, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации Алексеевского городского округа
2. Анतिकоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда		
2.1.	Обеспечение участия муниципальных служащих Алексеевского городского округа, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации Алексеевского городского округа

2.2.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Алексеевского городского округа, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации администрации Алексеевского городского округа
2.3.	Обеспечение участия муниципальных служащих Алексеевского городского округа, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации администрации Алексеевского городского округа
2.4.	Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции с участием органов местного самоуправления Алексеевского городского округа	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа; Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию); Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию); самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации администрации Алексеевского городского округа
3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
3.1.	Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Алексеевского городского округа «телефонов доверия», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших	Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа

	известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан	
3.2.	Организация размещения на официальных сайтах органов местного самоуправления Алексеевского городского округа полной справочной информации о порядке получения муниципальных услуг	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации Алексеевского городского округа
3.3.	Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества и религиозными объединениями в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет, с целью повышения их влияния на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа
3.4.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	Комитет строительства и транспорта администрации Алексеевского городского округа, комитет по земельным и имущественным отношениям администрации Алексеевского городского округа
3.5.	Организация взаимодействия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа с Общественной палатой Алексеевского городского округа в сфере противодействия коррупции	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа
3.6.	Обеспечение проведения общественных обсуждений проектов муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности	Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа; Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа; самостоятельные управления администрации Алексеевского городского округа; территориальные администрации Алексеевского городского округа
3.7.	Ежегодное рассмотрение отчетов о выполнении муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности, размещение таких отчетов в информационно-	Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа; Отдел муниципальной службы и кадров аппарата главы администрации Алексеевского городского округа;

телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах органов местного самоуправления Алексеевского городского округа	самостоятельные администрации городского округа; территориальные администрации городского округа	управления Алексеевского администрации Алексеевского городского округа
--	--	--

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 3.

Перечень показателей подпрограммы 2 на I этап (2015-2020 годы)

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации					
			2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Уровень коррупции, процент	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	Определение уровня коррупции в сферах органов местного самоуправления Алексеевского городского округа в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3					

Перечень показателей подпрограммы 2 на II этап (2021-2026 годы)

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации					
			2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	2026 г.
1.	Уровень коррупции, процент	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	Определение уровня коррупции в сферах органов местного самоуправления Алексеевского городского округа в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3					

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 3 представлен в приложении № 1 и № 6 к муниципальной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 3

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 на I этап (2015-2020 годы) за счет средств местного бюджета составляет 906,2 тыс. руб., в том числе:

- 2015 год - 185,6 тыс. руб.
- 2016 год - 181,6 тыс. руб.
- 2017 год - 105,0 тыс. руб.
- 2018 год - 100,0 тыс. руб.
- 2019 год - 168,0 тыс. руб.
- 2020 год - 166,0 тыс. руб.
- Общий объем т
- 2025 год – 166,0 тыс. руб.

2026 год – 0,0 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 за счет средств бюджета Алексеевского района по годам представлено соответственно в приложениях № 4 и № 9 к муниципальной программе.

Приложение № 1
к муниципальной программе
Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики
Алексеевского городского округа»

**Система основных мероприятий (мероприятий) и показателей муниципальной программы
Алексеевского городского округа «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»
на I этап реализации программы (2015-2020 годы)**

Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Общий объем финансирования мероприятия за срок реализации программы, тыс. рублей	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации					
	начало	завершение				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»	2015	2020	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа	8475,2	1.Уровень соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа, процент	75	75	75	75	75	75

				<p>2. Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа, процент</p>	85	85	85	85	85	0
				<p>3. Уровень коррупции, процент</p>	<p>Определение уровня коррупции в сферах органов местного самоуправления Алексеевского городского округа в ходе проведения социологических опросов, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3</p>					

Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа»	2015	2020	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию), контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию)	953,6	1. Уровень соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа, процент	75	75	75	75	75	75
Задача 1 Подпрограммы 1 «Профессионализация муниципальных служащих Алексеевского городского округа и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа для замещения должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа»											

<p>Основное мероприятие 1.1. «Кадровое обеспечение муниципальной службы» Мероприятие «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»</p>	2015	2020	<p>Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию), контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию)</p>	953,6	<p>1.1.1.Доля муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих Алексеевского городского округа, процент</p>	33	33	33	33	33	22
--	------	------	---	-------	---	----	----	----	----	----	----

					1.1.2. Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на должности муниципальной службы главы администрации Алексеевского городского округа, глав территориальных администраций администрации Алексеевского городского округа, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на указанные должности, процент	20	20	20	20	20	13
Задача 2 Подпрограммы 1 «Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа»											

Основное мероприятие 1.2. «Реализация проектов в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа»	2015	2020	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	-	1.2. Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа в общем количестве проектов, заверенных в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа, процент	70	70	70	70	70	70
Подпрограмма 2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства»	2015	2020	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа	6615,4	2. Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа, процент	85	85	85	85	85	0

Задача 1 Подпрограммы 2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Алексеевского городского округа, способных обеспечить внедрение и реализацию проектов на предприятиях и в организациях, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа»											
Основное мероприятие 2.1. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства» Мероприятие «Подготовка руководителей и специалистов для организаций народного хозяйства»	2015	2020	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа	6615,4	2.1. Доля специалистов, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от квоты Алексеевского городского округа, процент	100	100	100	100	100	0

Подпрограмма 3 «Противодейст - вие коррупции»	2015	2020	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию), контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию)	906,2	3. Уровень коррупции, процент	Определение уровня коррупции в сферах органов местного самоуправления Алексеевского городского округа в ходе проведения социологических опросов, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3
Задача 1 Подпрограммы 3 «Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований»						

Основное мероприятие 3.1. «Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер»	2015	2020	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	-	3.1. Количество проведенных опросов, шт.	1	1	1	1	1	1
---	------	------	---	---	--	---	---	---	---	---	---

Задача 2 Подпрограммы 3 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции»

<p>Основное мероприятие 3.2. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров» Мероприятие «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы «Противодействие коррупции»</p>	2015	2020	<p>Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию), контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию)</p>	906,2	<p>3.2. Доля муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение, по образовательным программам в области противодействия коррупции, процент</p>	15	15	15	15	15	15
---	------	------	---	-------	---	----	----	----	----	----	----

Основное мероприятие 3.3. «Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах»	2015	2020	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа	-	3.3. Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах, процент охвата населения	20	22	24	26	28	30
Задача 3 Подпрограммы 3 «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности»											
Основное мероприятие 3.4. «Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации»	2015	2020	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа, АНО «Редакция газеты «Заря» (по согласованию)	-	3.4 Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 3, процент охвата населения	32	34	36	38	40	42

Приложение № 2
к муниципальной программе
Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики
Алексеевского городского округа»

**Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы
Алексеевского городского округа «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»
на I этап реализации программы (2015-2020 годы)**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа»				
1.	Решение Муниципального совета Алексеевского района	Предусматривает внесение изменений в решение Муниципального совета Алексеевского района от 31 июля 2012 года № 4 «Об оплате труда муниципальных служащих Алексеевского района»	Аппарат главы администрации Алексеевского района	Второе полугодие 2015 года
2.	Решение Муниципального совета Алексеевского района	Предусматривает внесение изменений в решение Муниципального совета Алексеевского района от 31 августа 2012 года № 3 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурсов на замещение вакантной должности и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы Алексеевского района»	Аппарат главы администрации Алексеевского района	Второе полугодие 2015 года
3.	Постановление администрации Алексеевского района	Предусматривает внесение изменений в постановление администрации Алексеевского района от 21 июня 2012 года № 484 «Об организации работы по присвоению классных чинов муниципальной службы Алексеевского района»	Аппарат главы администрации Алексеевского района	Второе полугодие 2015 года

4.	Постановление администрации Алексеевского района	Предусматривает внесение изменений в постановление администрации Алексеевского района от 18 января 2013 года № 30 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Алексеевского района»	Аппарат главы администрации Алексеевского района	Второе полугодие 2015 года
5.	Распоряжение администрации Алексеевского района	Предусматривает утверждение нормативного правового акта, регулирующего процесс формирования института наставничества на муниципальной службе Алексеевского района	Аппарат главы администрации Алексеевского района	Второе полугодие 2015 года
Подпрограмма 2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства»				
5.	Решение Муниципального совета Алексеевского района	Предусматривает утверждение обновленного нормативного правового акта, регулирующего порядок формирования и использования резерва управленческих кадров Алексеевского района	Аппарат главы администрации Алексеевского района	Первое полугодие 2015 года
6.	Постановление администрации Алексеевского района	Предусматривает утверждение обновленной номенклатуры должностей резерва управленческих кадров Алексеевского района	Аппарат главы администрации Алексеевского района	Первое полугодие 2015 года
Подпрограмма 3 «Противодействие коррупции»				
7.	Распоряжение администрации Алексеевского городского округа	Предусматривает утверждение Плана по противодействию коррупции в администрации Алексеевского городского округа	Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа	Ежегодно

Приложение № 3
к муниципальной программе
Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики
Алексеевского городского округа»

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию
основных мероприятий (мероприятий) муниципальной программы Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа» из различных источников финансирования
на I этап реализации программы (2015-2020 годы)**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Объем финансирования, источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)					
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа	«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»	Всего:	1636,1	1440,1	1372,0	1390,8	1427,4	1208,8
		федеральный бюджет	0	6,9	6,9	6,9	6,9	0
		областной бюджет	98,7	52,9	75,1	11,9	207,4	172,8
		бюджет Алексеевского городского округа	1537,4	1380,3	1290,0	1372,0	1213,1	1036,0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0

Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа»	Всего:	111,0	123,0	257,2	237,0	197,5	27,9
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	6,0	12,2	5,0	15,5	27,9
		бюджет Алексеевского городского округа	111,0	117,0	245,0	232,0	182,0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.1	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»	Всего:	111,0	123,0	257,2	237,0	197,5	27,9
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	6,0	12,2	5,0	15,5	27,9
		бюджет Алексеевского городского округа	111,0	117,0	245,0	232,0	182,0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 2	«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства»	Всего:	1339,5	1135,5	1009,8	1053,8	1061,9	1014,9
		федеральный бюджет	0	6,9	6,9	6,9	6,9	0
		областной бюджет	98,7	46,9	62,9	6,9	191,9	144,9
		бюджет Алексеевского городского округа	1240,8	1081,7	940,0	1040,0	863,1	870,0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.1.	«Подготовка и повышение квалификации руководителей и	Всего:	1339,5	1135,5	1009,8	1053,8	1061,9	1014,9
		федеральный бюджет	0	6,9	6,9	6,9	6,9	0
		областной бюджет	98,7	46,9	62,9	6,9	191,9	144,9
		бюджет	1240,8	1081,7	940,0	1040,0	863,1	870,0

	специалистов для организаций народного хозяйства»	Алексеевского городского округа						
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 3	«Противодействие коррупции»	Всего:	185,6	181,6	105,0	100,0	168,0	166,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		бюджет Алексеевского городского округа	185,6	181,6	105,0	100,0	168,0	166,0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.2.	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы «Противодействие коррупции»	Всего:	185,6	181,6	105,0	100,0	168,0	166,0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		бюджет Алексеевского городского округа	185,6	181,6	105,0	100,0	168,0	166,0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0

Приложение № 4
к муниципальной программе
Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики
Алексеевского городского округа»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа» за счет бюджета Алексеевского городского округа
на I этап реализации программы (2015-2020 годы)**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Муниципальная программа	«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»	Всего, в том числе:					1537,4	1380,3	1290,0	1372,0	1213,1	1036,0
		Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	850	0104	XXX	XXX	265,0	293,6	346,0	327,0	330,0	161,0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0709	XXX	XXX	1260,2	1086,7	944,0	1045,0	873,1	870,0
		Управление культуры	872	0804	XXX	XXX	12,2	0	0	0	10,0	5,0

		администрации Алексеевского городского округа										
Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа»	Всего:					111,0	117,0	245,0	232,0	182,0	0
		Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	850	0104	1310121010	240	89,4	117,0	241,0	232,0	167,0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0709	1310121010	240	14,4	0	4,0	0	10,0	0
		Управление культуры администрации Алексеевского городского округа	872	0804	1310121010	240	7,2	0	0	0	5,0	0
Основное мероприятие 1.1	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»	Всего:					111,0	117,0	245,0	232,0	182,0	0
		Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	850	0104	1310121010	240	89,4	117,0	241,0	232,0	167,0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского	871	0709	1310121010	240	14,4	0	4,0	0	10,0	0

		округа											
		Управление культуры администрации Алексеевского городского округа	872	0804	1310121010	240	7,2	0	0	0	5,0	0	
Подпрограмма 2	«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства»	Всего:					1240,8	1081,7	940,0	1040,0	863,1	870,0	
		Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	850	0104	1310121010	240	0	0	0	0	0	0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0705	1320120660	240	1240,8	1081,7	940,0	1040,0	863,1	870,0	
		Управление культуры администрации Алексеевского городского округа	872	0801	1310121010	240	0	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.1.	«Подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов для организаций народного хозяйства»	Всего:					1240,8	1081,7	940,0	1040,0	863,1	870,0	
		Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	850	0104	1310121010	240	0	0	0	0	0	0	0
		Управление образования	871	0705	1320120660	240	1240,8	1081,7	940,0	1040,0	863,1	870,0	

		администрации Алексеевского городского округа										
		Управление культуры администрации Алексеевского городского округа	872	0801	1330121010	240	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 3	«Противодействие коррупции»	Всего:					185,6	181,6	105,0	100,0	168,0	166,0
		Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	850	0104	1330121010	240	175,6	176,6	105,0	95,0	163,0	161,0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0709	1310121010	240	5,0	5,0	0	5,0	0	0
		Управление культуры администрации Алексеевского городского округа	872	0804	1330121010	240	5,0	0	0	0	5,0	5,0
Основное мероприятие 3.2.	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка	Всего:					185,6	181,6	105,0	100,0	168,0	166,0
		Аппарат главы администрации Алексеевского городского	850	0104	1330121010	240	175,6	176,6	105,0	95,0	163,0	161,0

	кадров в рамках подпрограммы «Противодействие коррупции»	округа										
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0709	1310121010	240	5,0	5,0	0	5,0	0	0
		Управление культуры администрации Алексеевского городского округа	872	0804	1330121010	240	5,0	0	0	0	5,0	5,0

Приложение № 5
к муниципальной программе
Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики
Алексеевского городского округа»

**Сведения о методике расчета показателей конечного результата муниципальной программы
Алексеевского городского округа «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»
на I этап реализации программы (2015-2020 годы)**

№ п/п	Наименование конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»					
1.	Уровень соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) 75 процентов не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа	%	$Y = \frac{Mc}{Mo} * 100$ где, Y - вычисляемый показатель, Mc - количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа, уровень соответствия профессиональных компетенций которых (согласно картам компетенций) составляет 75 процентов на конец отчетного года, Mo – общее количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа на конец отчетного года.	Сводная информация по результатам оценки компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа, своевременно обновляемая по результатам проведения кадровых процедур	Ежегодно
2.	Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций	%	$D = \frac{Cn}{Co} * 100$ где, D - вычисляемый показатель, Cn – количество специалистов,	Информация департамента внутренней и кадровой политики Белгородской	Ежегодно

	народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа		прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на конец отчетного года, Со - общее количество специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа на конец отчетного года.	области	
3.	Уровень коррупции, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3	%		Социологический опрос	Ежегодно
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа»					
1.1	Уровень соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) 75 процентов не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа	%	$y = \frac{M_c}{M_o} * 100$ <p>где, У - вычисляемый показатель, M_c - количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа, уровень соответствия профессиональных компетенций которых (согласно картам компетенций) составляет 75 процентов на конец отчетного года, M_o – общее количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа на конец отчетного года.</p>	Сводная информация по результатам оценки компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа, своевременно обновляемая по результатам проведения кадровых процедур	Ежегодно

1.1.1.	Доля муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих Алексеевского городского округа	%	$Д = \frac{Мп}{Мо} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Мп - количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, на конец отчетного года, Мо - общее количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа на конец отчетного года.</p>	Реестр муниципальных служащих Алексеевского городского округа, своевременно обновляемый по результатам обучения муниципальных служащих	Ежегодно
1.1.2.	Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на должности муниципальной службы главы администрации Алексеевского городского округа, глав территориальных администраций администрации Алексеевского городского округа, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на указанные должности	%	$Д = \frac{Чп}{Чо} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Чп - количество граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на должности муниципальной службы главы администрации Алексеевского городского округа, глав территориальных администраций администрации Алексеевского городского округа, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, на конец отчетного года, Чо - общее количество граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на должности муниципальной службы главы администрации Алексеевского городского округа, глав территориальных</p>	Списки граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа	Ежегодно

			администраций администрации Алексеевского городского округа, на конец отчетного года.		
1.2.	Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа в общем количестве проектов, заверенных в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа	%	$Д = \frac{П_y}{П_o} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Пу - количество успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа, на конец отчетного года, По - общее количество проектов, заверенных в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа, на конец отчетного года.</p>	АИС «Проектное управление»	Ежегодно
Подпрограмма 2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства»					
2.1.	Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа	%	$Д = \frac{С_п}{С_o} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Сп - количество специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, на конец отчетного года, Со - общее количество специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа, на конец отчетного года.</p>	Информация департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области	Ежегодно

2.1.1.	Доля специалистов, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от квоты Алексеевского городского округа	%	$Д = \frac{Сп}{Ск} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Сп – количество специалистов, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, на конец отчетного года, Ск - квота Алексеевского городского округа на отчетный год.</p>	Информация департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области	Ежегодно
Подпрограмма 3 «Противодействие коррупции»					
3.1.	Уровень коррупции, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3	%		Социологический опрос	Ежегодно
3.1.1.	Количество проведенных опросов	шт.		Административная отчетность	Ежегодно
3.1.2.	Доля муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение, по образовательным программам в области противодействия коррупции	%	$Д = \frac{Мк}{Мо} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Мк - количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, на конец отчетного года, Мо - общее количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа на конец отчетного года.</p>	Реестр муниципальных служащих Алексеевского городского округа, своевременно обновляемый по результатам обучения муниципальных служащих	Ежегодно

3.1.3.	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	%	$P = \frac{Pr}{Po} * 100$ <p>где, P - вычисляемый показатель, Pr - количество самостоятельных структурных подразделений администрации Алексеевского городского округа, в помещениях и зданиях которых размещена социальная реклама антикоррупционной направленности, на конец отчетного года, Po – общее количество самостоятельных структурных подразделений администрации Алексеевского городского округа на конец отчетного года.</p>	Административная отчетность	Ежегодно
3.1.4.	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 3	%	$И = \frac{Ir}{Io} * 100$ <p>где, И - вычисляемый показатель, Ir - количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в рамках реализации подпрограммы 3, информация о которых размещена на официальном сайте администрации Алексеевского городского округа и в газете «Заря», на конец отчетного года, Io – общее количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в рамках реализации подпрограммы 3, на конец отчетного года.</p>	Административная отчетность	Ежегодно

Приложение № 6
к муниципальной программе
Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики
Алексеевского городского округа»

**Система основных мероприятий (мероприятий) и показателей муниципальной программы
Алексеевского городского округа «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»
на II этап реализации программы (2021-2026 годы)**

Наименование муниципальной программы, подпрограмм, мероприятий	Срок реализации		Ответственный исполнитель (соисполнитель, участник), ответственный за реализацию	Общий объем финансирования мероприятия за срок реализации программы, тыс. рублей	Наименование показателя, единица измерения	Значение показателя конечного и непосредственного результата по годам реализации					
	начало	завершение				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»	2021	2026	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа	4267,7	1.Уровень соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа, процент	75	75	75	75	75	75

					2. Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа, процент	0	0	0	0	0	0
					3. Уровень коррупции, процент	Определение уровня коррупции в сферах органов местного самоуправления Алексеевского городского округа в ходе проведения социологических опросов, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3					

Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа»	2021	2026	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию), контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию)	1318,3	1. Уровень соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа, процент	75	75	75	75	75	75
Задача 1 Подпрограммы 1 «Профессионализация муниципальных служащих Алексеевского городского округа и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа для замещения должностей муниципальной службы Алексеевского городского округа»											

<p>Основное мероприятие 1.1. «Кадровое обеспечение муниципальной службы» Мероприятие «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»</p>	2021	2026	<p>Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию), контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию)</p>	1318,3	<p>1.1.1.Доля муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих Алексеевского городского округа, процент</p>	45	42	52	33	33	33
--	------	------	---	--------	---	----	----	----	----	----	----

			территориальные администрации администрации Алексеевского городского округа (по согласованию)		1.1.2. Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на должности муниципальной службы главы администрации Алексеевского городского округа, глав территориальных администраций администрации Алексеевского городского округа, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на указанные должности, процент	13	13	13	20	20	20
Задача 2 Подпрограммы 1 «Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа»											

Основное мероприятие 1.2. «Реализация проектов в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа»	2021	2026	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	-	1.2. Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа, процент	100	0	100	70	70	70
Подпрограмма 2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства»	2021	2026	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа	2169,4	2. Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа, процент	0	0	0	0	0	0

Задача 1 Подпрограммы 2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Алексеевского городского округа, способных обеспечить внедрение и реализацию проектов на предприятиях и в организациях, осуществляющих полномочия органов местного самоуправления Алексеевского городского округа»											
Основное мероприятие 2.1. «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства» Мероприятие «Подготовка руководителей и специалистов для организаций народного хозяйства»	2021	2026	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа	2169,4	2.1. Доля специалистов, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от квоты Алексеевского городского округа, процент	0	0	0	0	0	0

Подпрограмма 3 «Противодейст - вие коррупции»	2021	2026	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию), контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию)	780,0	3. Уровень коррупции, процент	Определение уровня коррупции в сферах органов местного самоуправления Алексеевского городского округа в ходе проведения социологических опросов, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3
Задача 1 Подпрограммы 3 «Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований»						

Основное мероприятие 3.1. «Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер»	2021	2026	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа	-	3.1. Количество проведенных опросов, шт.	1	1	1	1	1	1
Задача 2 Подпрограммы 3 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции»											

<p>Основное мероприятие 3.2. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров» Мероприятие «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы «Противодействие коррупции»</p>	2021	2026	<p>Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа, Совет депутатов Алексеевского городского округа (по согласованию), контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа (по согласованию)</p>	780,0	<p>3.2. Доля муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение, по образовательным программам в области противодействия коррупции, процент</p>	24	29	22	15	15	15
---	------	------	---	-------	---	----	----	----	----	----	----

Основное мероприятие 3.3. «Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах»	2021	2026	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, самостоятельные структурные подразделения администрации Алексеевского городского округа	-	3.3. Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах, процент охвата населения	30	30	30	30	30	30
Задача 3 Подпрограммы 3 «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления Алексеевского городского округа, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности»											
Основное мероприятие 3.4. «Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации»	2021	2026	Аппарат главы администрации Алексеевского городского округа, Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа, АНО «Редакция газеты «Заря» (по согласованию)	-	3.4 Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 3, процент охвата населения	42	42	42	42	42	42

Приложение № 7
к муниципальной программе
Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики
Алексеевского городского округа»

**Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы
Алексеевского городского округа «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»
на II этап реализации программы (2021-2026 годы)**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 3 «Противодействие коррупции»				
1.	Распоряжение администрации Алексеевского городского округа	Предусматривает утверждение Плана по противодействию коррупции в администрации Алексеевского городского округа	Совет безопасности администрации Алексеевского городского округа	Ежегодно

Приложение № 8
к муниципальной программе
Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики
Алексеевского городского округа»

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию
основных мероприятий (мероприятий) муниципальной программы Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа» из различных источников финансирования
на II этап реализации программы (2021-2026 годы)**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Объем финансирования, источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)					
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа	«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»	Всего:	1806,0	1041,7	538,0	441,0	441,0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	221,7	71,4	5,0	5,0	5,0	0
		бюджет Алексеевского городского округа	1584,3	970,3	533,0	436,0	436,0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной	Всего:	180,3	170,0	418,0	275,0	275,0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0

	службы Алексеевского городского округа»	областной бюджет	0	0	5,0	5,0	5,0	0
		бюджет Алексеевского городского округа	180,3	170,0	413,0	270,0	270,0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.1	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»	Всего:	180,3	170,0	418,0	275,0	275,0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	5,0	5,0	5,0	0
		бюджет Алексеевского городского округа	180,3	170,0	413,0	270,0	270,0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 2	«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства»	Всего:	1461,7	707,7	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	221,7	71,4	0	0	0	0
		бюджет Алексеевского городского округа	1240,0	636,3	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 2.1.	«Подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов для организаций народного хозяйства»	Всего:	1461,7	707,7	0	0	0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	221,7	71,4	0	0	0	0
		бюджет Алексеевского городского округа	1240,0	636,3	0	0	0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 3	«Противодействие коррупции»	Всего:	164,0	164,0	120,0	166,0	166,0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0

		областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		бюджет Алексеевского городского округа	164,0	164,0	120,0	166,0	166,0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.2.	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы «Противодействие коррупции»	Всего:	164,0	164,0	120,0	166,0	166,0	0
		федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		бюджет Алексеевского городского округа	164,0	164,0	120,0	166,0	166,0	0
		территориальные внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		иные источники	0	0	0	0	0	0

Приложение № 9
к муниципальной программе
Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики
Алексеевского городского округа»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа» за счет бюджета Алексеевского городского округа
на II этап реализации программы (2021-2026 годы)**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основные мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы					
			ГРБС	Рз, Пр	ЦСР	ВР	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Муниципальная программа	«Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»	Всего, в том числе:					1584,3	970,3	533,0	436,0	436,0	0
		Администрация Алексеевского городского округа	850	0104	XXX	XXX	340,3	302,0	411,0	436,0	436,0	0
		Комитет финансов и бюджетной политики администрации Алексеевского городского округа	861	0104	XXX	XXX	0	24,0	44,0	0	0	0
		Управление образования администрации	871	0705	XXX	XXX	1240,0	636,3	12,0	0	0	0

		Алексеевского городского округа										
		Управление культуры администрации Алексеевского городского округа	872	0804	XXX	XXX	4,0	4,0	18,0	0	0	0
		Управление физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации Алексеевского городского округа	851	1105	XXX	XXX	0	4,0	30,0	0	0	0
		Совет депутатов Алексеевского городского округа	852	0103	XXX	XXX	0	0	12,0	0	0	0
		Контрольно-счётная комиссия Алексеевского городского округа	857	0106	XXX	XXX	0	0	6,0	0	0	0
Подпрограмма 1	«Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа»	Всего:					180,3	170,0	413,0	270,0	270,0	0
		Администрация Алексеевского городского округа	850	0104	1310121010	240	180,3	0	0	0	0	0
		Администрация Алексеевского городского округа	850	0104	1310121010	244	0	162,0	413,0	270,0	270,0	0

		Комитет финансов и бюджетной политики администрации Алексеевского городского округа	861	0104	1310121010	244	0	8,0	0	0	0	0
		Совет депутатов Алексеевского городского округа	852	0103	1310121010	244	0	0	8,0	0	0	0
		Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа	857	0106	1310121010	244	0	0	6,0	0	0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0709	1310121010	244	0	0	8,0	0	0	0
		Управление культуры администрации Алексеевского городского округа	872	0804	1310121010	244	0	0	14,0	0	0	0
		Управление физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Алексеевского городского округа	851	1105	1310121010	244	0	0	26,0	0	0	0
Основное	«Повышение	Всего:					180,3	170,0	413,0	270,0	270,0	0

мероприятие 1.1	квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров»	Администрация Алексеевского городского округа	850	0104	1310121010	240	180,3	0	0	0	0	0	
		Администрация Алексеевского городского округа	850	0104	1310121010	244	0	162,0	413,0	270,0	270,0	0	0
		Комитет финансов и бюджетной политики администрации Алексеевского городского округа	861	0104	1310121010	244	0	8,0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 2	«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства»	Всего:					1240,0	636,3	0	0	0	0	
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0705	1320120660	244	0	64,3	0	0	0	0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0705	1320120660	240	1240,0	0	0	0	0	0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0705	1320120660	611	0	565,5	0	0	0	0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0705	1320120660	621	0	6,5	0	0	0	0	0

Основное мероприятие 2.1.	«Подготовка и повышение квалификации руководителей и специалистов для организаций народного хозяйства»	Всего:					1240,0	636,3	0	0	0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0705	1320120660	244	0	64,3	0	0	0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0705	1320120660	240	1240,0	0	0	0	0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0705	1320120660	611	0	565,5	0	0	0	0
		Управление образования администрации Алексеевского городского округа	871	0705	1320120660	621	0	6,5	0	0	0	0
Подпрограмма 3	«Противодействие коррупции»	Всего:					164,0	164,0	120,0	166,0	166,0	0
		Администрация Алексеевского городского округа	850	0104	1330121010	240	160,0	0	0	0	0	0
		Администрация Алексеевского городского округа	850	0104	1330121010	244	0	140,0	100,0	166,0	166,0	0
		Комитет финансов и бюджетной политики администрации Алексеевского	861	0104	1330121010	244	0	16,0	4,0	0	0	0

		городского округа										
		Управление культуры администрации Алексеевского городского округа	872	0804	1330121010	240	4,0	0	0	0	0	0
		Управление культуры администрации Алексеевского городского округа	872	0804	1330121010	244	0	4,0	4,0			0
		Управление физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации Алексеевского городского округа	851	1105	1330121010	244	0	4,0	4,0	0	0	0
		Совет депутатов Алексеевского городского округа	852	0103	1330121010	244	0	0	4,0	0	0	0
		Контрольно-счетная комиссия Алексеевского городского округа	872	0709	1330121010	244	0	0	4,0	0	0	0
Основное мероприятие 3.2.	«Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы	Всего:					164,0	164,0	120,0	166,0	166,0	0
		Администрация Алексеевского городского округа	850	0104	1330121010	240	160,0	0	0	0	0	0
		Администрация Алексеевского городского округа	850	0104	1330121010	244	0	140,0	100,0	166,0	166,0	0

Приложение № 10
к муниципальной программе
Алексеевского городского округа
«Развитие кадровой политики
Алексеевского городского округа»

**Сведения о методике расчета показателей конечного результата муниципальной программы
Алексеевского городского округа «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»
на II этап реализации программы (2021-2026 годы)**

№ п/п	Наименование конечного результата	Единица измерения	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации	Временные характеристики показателя
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Алексеевского городского округа»					
1.	Уровень соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) 75 процентов не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа	%	$Y = \frac{MC}{Mo} * 100$ где, Y - вычисляемый показатель, Mc - количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа, уровень соответствия профессиональных компетенций которых (согласно картам компетенций) составляет 75 процентов на конец отчетного года, Mo – общее количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа на конец отчетного года.	Сводная информация по результатам оценки компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа, своевременно обновляемая по результатам проведения кадровых процедур	Ежегодно
2.	Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций	%	$D = \frac{Cn}{Co} * 100$ где, D - вычисляемый показатель, Cn – количество специалистов,	Информация департамента внутренней и кадровой политики Белгородской	Ежегодно

	народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа		прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на конец отчетного года, Со - общее количество специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа на конец отчетного года.	области	
3.	Уровень коррупции, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3	%		Социологический опрос	Ежегодно
Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы Алексеевского городского округа»					
1.1	Уровень соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа) 75 процентов не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих Алексеевского городского округа	%	$Y = \frac{M_c}{M_o} * 100$ <p>где, Y - вычисляемый показатель, M_c - количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа, уровень соответствия профессиональных компетенций которых (согласно картам компетенций) составляет 75 процентов на конец отчетного года, M_o – общее количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа на конец отчетного года.</p>	Сводная информация по результатам оценки компетенций муниципальных служащих Алексеевского городского округа, своевременно обновляемая по результатам проведения кадровых процедур	Ежегодно

1.1.1.	Доля муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих Алексеевского городского округа	%	$Д = \frac{Мп}{Мо} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Мп - количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, на конец отчетного года, Мо - общее количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа на конец отчетного года.</p>	Реестр муниципальных служащих Алексеевского городского округа, своевременно обновляемый по результатам обучения муниципальных служащих	Ежегодно
1.1.2.	Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на должности муниципальной службы главы администрации Алексеевского городского округа, глав территориальных администраций администрации Алексеевского городского округа, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на указанные должности	%	$Д = \frac{Чп}{Чо} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Чп - количество граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на должности муниципальной службы главы администрации Алексеевского городского округа, глав территориальных администраций администрации Алексеевского городского округа, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, на конец отчетного года, Чо - общее количество граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа на должности муниципальной службы главы администрации Алексеевского городского округа, глав территориальных</p>	Списки граждан, включенных в резерв управленческих кадров Алексеевского городского округа	Ежегодно

			администраций администрации Алексеевского городского округа, на конец отчетного года.		
1.2.	Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа	%	$Д = \frac{Пг}{По} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Пу - количество успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа, на конец отчетного года, По - общее количество проектов, завершенных в сфере муниципальной службы Алексеевского городского округа, на конец отчетного года.</p>	АИС «Проектное управление»	Ежегодно
Подпрограмма 2 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства»					
2.1.	Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа	%	$Д = \frac{Сп}{Со} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Сп - количество специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, на конец отчетного года, Со - общее количество специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте Алексеевского городского округа, на конец отчетного года.</p>	Информация департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области	Ежегодно

2.1.1.	Доля специалистов, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации от квоты Алексеевского городского округа	%	$Д = \frac{С_г}{С_к} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Сп – количество специалистов, прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, на конец отчетного года, Ск - квота Алексеевского городского округа на отчетный год.</p>	Информация департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области	Ежегодно
Подпрограмма 3 «Противодействие коррупции»					
3.1.	Уровень коррупции, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 3	%		Социологический опрос	Ежегодно
3.1.1.	Количество проведенных опросов	шт.		Административная отчетность	Ежегодно
3.1.2.	Доля муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение, по образовательным программам в области противодействия коррупции	%	$Д = \frac{М_к}{М_о} * 100$ <p>где, Д - вычисляемый показатель, Мк - количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, на конец отчетного года, Мо - общее количество муниципальных служащих Алексеевского городского округа на конец отчетного года.</p>	Реестр муниципальных служащих Алексеевского городского округа, своевременно обновляемый по результатам обучения муниципальных служащих	Ежегодно

3.1.3.	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	%	$P = \frac{Pr}{Po} * 100$ <p>где, P - вычисляемый показатель, Pr - количество самостоятельных структурных подразделений администрации Алексеевского городского округа, в помещениях и зданиях которых размещена социальная реклама антикоррупционной направленности, на конец отчетного года, Po – общее количество самостоятельных структурных подразделений администрации Алексеевского городского округа на конец отчетного года.</p>	Административная отчетность	Ежегодно
3.1.4.	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 3	%	$И = \frac{Ir}{Io} * 100$ <p>где, И - вычисляемый показатель, Ir - количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в рамках реализации подпрограммы 3, информация о которых размещена на официальном сайте администрации Алексеевского городского округа и в газете «Заря», на конец отчетного года, Io – общее количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в рамках реализации подпрограммы 3, на конец отчетного года.</p>	Административная отчетность	Ежегодно