



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛЕКСЕЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Алексеевка

«18» января 2023 г.

№ 24

**О внесении изменений в постановление
администрации Алексеевского района
от 01 августа 2014 года №521**

В соответствии с Постановлением Правительства Белгородской области от 26 декабря 2022 года № 814-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп», в целях упорядочения системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, администрация Алексеевского городского округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации Алексеевского района от 01 августа 2014 года №521 «О системе оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка»» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- пункт 1.1 раздела 1 Методики изложить в следующей редакции:

«1.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$ФОТ_{общ} = ФОТ_{пп} + ФОТ_{пр.пер.},$ где:

$ФОТ_{пп}$ – фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ_{пр.пер.} – фонд оплаты труда прочего персонала.

Фонд оплаты труда педагогического персонала и прочего персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах образовательных организаций» из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации.

Формула для расчета:

$$\text{ФОТ} = N \times K \times D \times Y,$$

где:

N – норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

K – поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента – 1);

D – доля фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

Y – количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольным образовательным организациям (ФОТ_{пр.пер.}) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пр.пер.}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{ФОТ}_{\text{ц}} + \text{ФОТ}_{\text{отп}}, \text{ где:}$$

ФОТ_б – базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТ_{ст} – стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТ_ц – централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15 процентов от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета ФОТ_{отп.});

В дошкольной образовательной организации формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТ_{отп} – фонд оплаты труда на замену работников, находящихся в отпуске, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощник воспитателя, заведующий, медицинский персонал, повар, шеф-повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сторож, подсобный рабочий, кладовщик, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части), заведующий хозяйством, ассистент, кастелянша, электрик, рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, оператор хлораторной установки, делопроизводитель, водитель автомобиля, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_6 \times \text{ш}, \text{ где:}$$

ш – стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш – от 20 до 70 процентов. Значение «ш» определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно»;

- пятый абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«за отраслевые награды: звание «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник просвещения»;

- восьмой абзац пункта 2.2 раздела 2 Методики изложить в следующей редакции:

«Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором, в пределах фонда стимулирования»;

- шестой абзац раздела 5 Методики изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие надбавки устанавливаются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором и с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда»;

- первый абзац раздела 6 Методики дополнить следующим:

«Оплата труда за замещение отсутствующего работника, находящегося на длительном больничном, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за всю нагрузку на общих основаниях путем внесения изменений в тарификацию».

- пункт 1 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1	Педагогические работники и заведующие	За звание «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского), «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»	3 000 руб.
		За отраслевые награды «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник просвещения»	500 руб.

- раздел 2 и пункт 3.13 раздела 3 приложения № 3 к Методике изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
2. Педагогические работники		
2.1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
2.2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
2.3.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 13 653 14 816
2.4.	Педагог-психолог, социальный педагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 682 13 653 14 816
2.5.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 13 653 14 816

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
2.6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	13 430 15 668 16 984
2.7.	Тьютор: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 673 13 653 14 816
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.13.	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	9 614 9 798 10 263 10 733

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава администрации
Алексеевского городского округа



А. Н. Калашников