

Рекомендации
по проведению анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими
должности государственной гражданской службы, ограничений при
заключении ими после ухода с государственной гражданской службы
трудового договора и (или) гражданско-правового договора

Согласно части 1 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон о противодействии коррупции) гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы (часть 2 статьи 12 Федерального закона о противодействии коррупции).

В силу части 4 статьи 12 Федерального закона работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 данной статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичные положения предусмотрены частью 3 статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно части 5 статьи 12 Федерального закона о противодействии коррупции неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 этой статьи, является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП) привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-

правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Частью 6 статьи 12 Федерального закона предусмотрено, что проверка соблюдения гражданином запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно подпункта «л» пункта 3 распоряжения Губернатора Белгородской области от 16 марта 2010 года № 139-р «О проверке достоверности и полноты сведений и соблюдения требований к служебному поведению» руководители органов исполнительной власти, государственных органов области несут ответственность за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе за анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими, сведений о соблюдении государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

На основании вышеизложенного предлагается, поручить сотрудникам подразделений кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов исполнительной власти, государственных органов области ежеквартально осуществлять анализ сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. По окончании проведенного анализа представить на имя руководителя органа исполнительной власти, государственного органа области служебную записку о его результатах.

В случае если, в отчетном периоде, установлен факт увольнения государственного гражданского служащего области и отсутствие сообщения

(уведомления), о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность государственной службы, перечень которых определен нормативным правовым актом соответствующего органа исполнительной власти, государственного органа области, являвшегося представителем нанимателя (работодателем) государственного служащего по последнему месту его службы, инициировать проведение проверки в порядке установленным распоряжением Губернатора Белгородской области от 16 марта 2010 года № 139-р.

Согласно подпункта «м» пункта 3 распоряжения Губернатора Белгородской области от 16 марта 2010 года № 139-р, руководители органов исполнительной власти, государственных органов области также несут ответственность за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе за осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы области, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Основанием для осуществления вышеуказанной проверки, в данном случае будет являться представленная служебная записка о результатах проведенного анализа, работником кадровой службы органа исполнительной власти, государственного органа области, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В ходе проведения проверки, в соответствии требованиями распоряжения Губернатора Белгородской области от 16 марта 2010 года № 139-р, подлежит истребованию в налоговых органах и в подразделении пенсионного фонда сведения о местах работы граждан, замещавших должность государственной гражданской службы области.

По результатам полученных сведений анализируется необходимость направления уведомлений, а в случае установления факта трудоустройства, необходимость в соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона и частью 3.1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» получения, согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов, на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

По результатам проверки должностному лицу, назначившему проведение проверки, в установленном порядке представляется доклад, информация о проведенной проверке также направляется в департамент внутренней и кадровой политики области.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков административного правонарушения, учитывая, что в соответствии с требованиями статьи 28.4 КоАП дела об административных правонарушениях, предусмотренные статьей 19.29 КоАП, возбуждаются прокурором, материалы об этом представляются в органы прокуратуры.